



あなたの立場で問題を解決するコンサルタントです

第73回道商工連交流晩会開く(12月5日・ホテルポール)

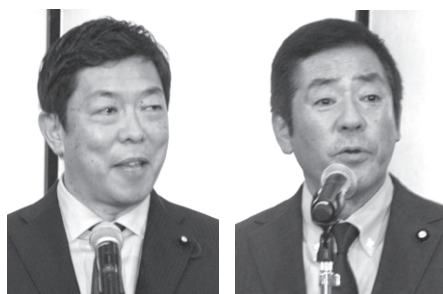
和気あいあい歓談と名刺交換

道商工連は12月5日、第73

回交流晩会を、ホテルポールスター札幌(札幌市中央区)で開きました。当日は、国会が開催のため、顧問を務める国會議員の皆さまは出席できませんでしたが、会員企業をはじめ、友好団体や相談役である道議會議員、市議會議員の皆さまら約100人にご参加いただきました。



主催者を代表して挨拶する峰崎直樹会長



道商工連協同組合勝部賢志理事長(参議院議員)右、と荒井ゆたか衆議院議員(北海道3区)



青経協伊林徹会長の音頭で乾杯

主催者を代表して峰崎直樹会長があいさつに立ち、道商工連50周年の祝賀会開催や、50年史発行への会員各位のご支

援に感謝を述べた後、与党が過半数割れした石破政権について次のように所感を述べた

(次ページへ続く)

『道商工連』に同封してチラシやパンフ無料配布

道商工連が毎月10日に発行している会報紙『道商工連』に、皆さまが製作したチラシやパンフレットなどの宣伝物を同封して、会員企

業の皆さま宛てに無料で配送します。

毎月、月末まで(12月は20日まで)に250部を道商工連までお届けください。

道商工連は年末年始、12月28日から1月5日までお休みです。

凱風(夏から秋に吹く南風)

師走を迎え慌ただしい日々が続く。この一年、国政では岸田前総理が退陣表明して自民党総裁選となり、石破総理が誕生したものの総選挙で敗北、30年ぶりに少数与党での船出になった。自民は惨敗したが世論調査は続投支持が過半数を占め、石破人気は案外根強いようだ。臨時国会の予算委員会では答弁のほとんどがノー原稿で対応できている。政界随一の勉強家だけに、攻める野党がタジタジ気味に見える。これを見ると、なぜ解散選挙を急いだのか、自民党長老たちの小賢しさが石破総理の良さを帳消しにしたのではないか。年明けからの通常国会での本格的論戦が楽しみだ。日本の民主主義のレベルを高めるべく、野田立憲民主党代表と石破総理の党首討論に期待したい。韓国やアメリカの政治的亀裂を見るにつけ、日本が政治のお手本になるよう頑張つて欲しい。(峰)



連合北海道
須間等会長

「臨時国会の質疑を聞くと、歴代総理と違い、ノー原稿で答弁し、手ごわい相手だと思えた。しかし日本の民主主義には良いことで、韓国や米国、ヨーロッパで広がる政治の分断とは違う、与野党の真剣な議論による新しい民主主義を実現するチャンスにしてほしい」

道商工連協同組合の勝部賢志理事長は、協同組合は来年50周年を迎えることを述べると共に、立憲民主党北海道の代表代行として、先の衆院選のご支援に感謝を表明しました。

北海道12選挙区の候補者全員当選と、国民民主の比例候補1人、道内から合計13人になったこと。衆院予算委(50人)で立憲民主が委員長に就任し、野党が過半数を占めたことで、新しい動きが始まり、国

(前ページから続く)



北海道商工連盟 第73回交流晩会

衆議院議員秘書のみなさんをご紹介しました

会も変わり始めているという報告がありました。道商工連は、今回の衆議院選の当選者13人に、顧問の委嘱を要請しました。

国会議員は臨時国会開催中のため、北海道3区選出の荒井ゆたか衆議院議員から来賓を代表してご挨拶をいただきました。

荒井氏は、「これまでの野党は会社の監査役のような存在でしたが、今回からは外部取締役のように、一緒に経営しなければなりません。そのため、施策の取捨選択の決断も迫られる重いポジションです。

今後も立憲民主党らしい政策をしつかり練ってまいります」と決意を示しました。

連合北海道の須間等会長は「中小企業が価格転嫁によつて賃上げができるよう、大企業が、サプライチェーンの成果を皆で分け合うようにして、給料が毎年上がるのを常識にしたい」と春闘への取り組みへの理解を求めました。

国会議員の代理で秘書さんにご登壇いただき一言ずつご挨拶をいただきました。小選挙区での当選を果たした議員も増え、与党過半数割れで衆議院の雰囲気が変わると変わったとの報告もありました。

また、多数寄せられた国会議員の皆さまからのメッセージをご紹介します。

ご参加の皆さまは、立食で食事を楽しみながら名刺交換など和気あいあいと歓談されていました。

交流晩会の最後は、道商工連藤原広昭副会長(札幌市議会議員)が乾杯の音頭を取りました。

いざという時 機能しますか!! ビルの安心・安全

- ・警報が鳴りますか
- ・スプリンクラーが作動しますか
- ・消火器はどこにありますか

消防設備の機能定期点検(法令)おまかせ下さい



有限会社 セーフシステムメンテナンス

〒062-0053 札幌市豊平区月寒東2条17丁目1-45

TEL 011-855-6006 fax 011-855-6086

消防設備法定点検、各種法定点検の

ご相談、受け賜っております。

会員訪問

株式会社 公清企業

代表取締役社長 福田年勝さん(61)

地球温暖化防止の牽引車として

札幌市の環境衛生事業の中核を担い、道内業界のトップ企業で従業員550人を抱えています。4代目社長の福田年勝さんは、大学で土木工学を学んで入社した生え抜き。「これからの社会は、環境ビジネスを柱にした取り組みが地域社会への貢献になり、会社発展の鍵」と言い切ります。

環境事業は幅広く、さまざまなゴミの収集とリサイクル、下水道などインフラ整備とメンテナンスなどはその柱ですが、各種の調査や土壌の汚染対策、さらに各分野の研究や技術開発も欠かせません。

公清企業は、多くの技術者を抱え、「水道管きよの修繕工法(LC)」や「取付管の修繕工法(LC・LL)」など「建設技術審査証明書」を受ける独自技術も開発しています。

学生に選ばれる企業へ

近年の環境意識の高まりは、若者たちの意識に変化をもたらししています。仕事にやりがいと社会貢献を求める意欲が強く、公清企業の大学生を対象にしたインターンシップ(職場体験)が好評で、高校などからの

施設見学も年間20校を超え、「新卒採用が順調に推移しています」と、福田社長の表情がゆるみます。

リサイクルに先進技術

公清企業の代表的な施設の一つが札幌市東区中沼のリサイクル団地にある「石膏ボードリサイクル施設」です。これは東北以北最大規模で、石膏ボードに含まれる有害成分がリサイクルを難しくしていましたが、技術的な問題が解決し、セメント原料と土壌改良剤にしています。近いうちに、再生石膏ボードの生産につながります。



「環境広場さつぽろ2024」でアピールする公清企業のみなさん(8月24・25日、大和ハウスプレミストームで)

高齢社会を迎え使用数が増える紙おむつのリサイクルにも着手します。まず石狩市で実施します。紙おむつは水分が多く重いのですが、現在は焼却しています。ボイラーへの負担が大きくCO2も発生します。公清企業は新しく導入する機器で汚物ごと破碎して洗浄し、汚物と水は下水へ流し、紙は再生紙原料、吸収剤のプラスチックは再生プラスチックの原料になります。

さらに、焼却処分されている製品プラスチックや下水道汚泥のリサイクルにも取り組む準備を進めています。

こうした中、注目されるのが札幌市が進める、水素エネルギーの業務用車両での活用で、2027年ごろに実用化のめどが立ちそうなことから、現在使用する、300台の車両のうち、ごみ収集車などから導入を検討しています。まだ、コスト面など本格導入の見通しは立っていませんが、温暖化対策のため市が

「2030年度ごろまでの当面の取り組み」として進める水素エネルギーの活用は歩調を合わせています。

公清企業の行う業務は多岐にわたります。1957年創業の札幌清掃企業組合が前身で、し尿の収集・運搬からはじまり、札幌市のゴミ収集や道路清掃、破碎工場の管理、上下水道の汚泥運搬などを担いました。1972年の札幌五輪開催などで老朽建造物の更新やインフラ整備が進み、リサイクル事業が拡大する契機になりました。廃棄物処理、リサイクル、清掃、建築・土木工事、環境調査、技術開発と幅広い分野で業界を牽引しています。

* *

本社 札幌市中央区北1条東15丁目140番地
電話 011・221・8881
FAX 011・221・6501



北海道カスハラ防止条例成立（施行2025年4月1日） 顧客の不当な要求から従業員を守ろう

道は、顧客などが従業員らに行き過ぎた要求や言動、迷惑行為などを行うカスタマーハラスメントを防止する「北海道カスタマーハラスメント防止条例」を2024年11月26日に制定しました。（2025年4月1日施行）

カスハラ防止条例は東京都が10月、都議会に提案し、全国で初めて成立していますが、議員提案での成立は全国初で

す。道は、道労働審議会の意見を聞き、素案を作成し、カスハラの具体的事例10項目を示し、市町村の施策を支援するとともに、事業者などへの啓発に努め、実効性のあるものにするようというものです。

道商工連は、北海道勤労者安全衛生センターとも連携し、アンケート調査などに協力してきました。皆さまのご協力に感謝申し上げます

北海道が示したカスハラの具体的事例の10項目

- ① 身体的な攻撃：暴行、強要、脅迫、わいせつ行為、盗撮などの禁止行為や、これをほのめかすこと
- ② 精神的な攻撃：大声、暴言、罵倒、侮辱的言動
- ③ 身体・精神的な攻撃：従業員らが社会通念上堪え忍んで我慢できる範囲を超えて精神的、身体的苦痛を受けるおそれがある行為
- ④ 威圧的な言動：優位な立場を背景とする威圧的言動により、過度な対応を求める
- ⑤ 土下座の要求：従業員らに土下座を要求
- ⑥ 継続的な、執拗な言動：長時間または反復、継続して従業員らに対応を求め続ける
- ⑦ 拘束的な行動：従業員らの就業場所でない場所での対応を求める
- ⑧ 差別的な言動：外見や学歴などについて批判
- ⑨ 性的な言動：従業員らに対し、業務上必要でない身体接触などの性的な行動、性的な内容の発言
- ⑩ インターネット上に従業員らの個人に関する情報を投稿すること、またはそれをほのめかす

道が12月4日の道労働審議会に示した「防止指針」の草案より

秀逸川柳紹介

ローカル線走ってくる娘
を一寸待つ

「電話だよ」下宿のおば
ちゃん小指立て

七転びすれば爺ちゃんま
ず立てん

マツチ擦る童話読むにも
要る説明

「ありがとう」より手伝っ
てほしいのよ

「たしなむ程度」これなく
せもの

整形医自慢は杖の忘れ物
逆上がり先生手本見せぬ

まま
自宅にて食べるとうまく
ない駅弁

教会も置けばいいのにお
みくじを

英会話だけは達者な役立
たず

冷蔵庫開けて目的見失う
ボタモチという名の馬の

母アズキ

朝起きて総理だったらど
うしよう

（毎日新聞「仲畑流万能川柳」より）

がん保険は割安な集団料率を適用可能

がん保険に
できることを、
もっと。



詳細は「契約概要」等をご確認ください。

WINGSダック

■募集代理店（アフラックは代理店制度を採用しております）



株式会社 トーア

〒001-0034 札幌市北区北34条西4丁目1-11トーア札幌ビル
TEL:0120-25-2225 FAX:011-717-2235

■引受保険会社

「生きる」を創る。

Aflac

アフラック 札幌総合支社
〒060-0001札幌市中央区北1条西6-1-2アーバンネット札幌ビル5階
TEL:011-221-2641 FAX:011-233-4445